

ПЛАН

совместных мероприятий организации и первичной профсоюзной организации по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 - 2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятие	Ответственные	Срок выполнения
1.		Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты		
		Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства	администрация организации здравоохранения, профсоюзный комитет	2016 – 2020 годы
2.		Финансовое оздоровление реального сектора экономики:		
2.1.		осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организации, принимать оперативные меры по их разрешению	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде	2016 – 2020 годы
2.2.		учет интересов и сотрудничество социальных партнеров при разработке и реализации комплекса мер по социальной поддержке и помощи в области трудоустройства и	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета:	2016 – 2020 годы

		самозанятости высвобождаемых работников	по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде	
2.3.		информирование представителей работников (профсоюзов) и других заинтересованных сторон (органы по труду, занятости и социальной защите, местные исполнительные и распорядительные органы и др.) о проведении социально-ответственного реструктурирования предприятия (далее – СОРП)	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде	2016 – 2020 годы
2.4.		действующим законодательством (ст. 43 ТК, ст. 16 и ст. 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» и ст. 10 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах») для нанимателя предусмотрены различные сроки уведомления заинтересованных лиц при расторжении трудовых отношений с работниками в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников: работника (не менее чем за два месяца); органы по труду, занятости и социальной защите (не менее чем за два месяца); профсоюзы (не менее чем за три месяца на основании п. 14 Соглашения между управлением здравоохранения Витебского облисполкома и Витебской областной организации БПРЗ)	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде	2016 – 2020 годы
2.5.		оказывать нанимателям содействие в работе по экономии энергоресурсов, сырья и материалов; проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов,	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета:	2016 – 2020 годы

		сырья и материалов	по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде	
2.6.		участвовать в смотре-конкурсе ФПБ на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда, общественные инспекторы по охране труда; профсоюзный комитет, главный технический инспектор труда областного комитета профсоюза Кутузова С.Э.	2016 – 2020 годы
3	Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства			
		продолжить сотрудничество с ТЭДУП «Витебсктурист». Оказывать содействие туристическим и санаторно-оздоровительным учреждениям ФПБ по развитию наиболее перспективных видов туризма (культурно- познавательного, медицинского, оздоровительного, спортивного)	комиссии профсоюзного комитета: по организационной работе; по культурно-массовой работе	2016 – 2020 годы
4.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа			
4.1.		через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда	2016 – 2020 годы
4.2.		добиваться улучшения условий санитарно- бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;		2016 – 2020 годы
4.3.		продолжить работу по организации питания (в том числе горячего), созданию комнат питания;	администрация организации здравоохранения,	2016 – 2020

		обеспечивать работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;	комиссия профсоюзного комитета по охране труда	годы
4.4.		своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе внеочередную аттестацию (переаттестацию) по инициативе первичной профсоюзной организации и в случаях, определённых законодательством	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда	2016 – 2020 годы
4.5.		проводить за счет средств организации подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников	администрация организации здравоохранения	2016 – 2020 годы
4.6.		обеспечивать своевременное и организованное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах, где определена необходимость в профессиональном отборе	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда	2016 – 2020 годы
4.7.		осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья работников, занятых выполнением работ с высоким уровнем профессионального риска	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда	2016 – 2020 годы
4.8.		создавать благоприятные условия для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период	комиссия организации по оздоровлению	2016 – 2020 годы
4.9.		включать в коллективный договор: меры морального и материального	администрация организации здравоохранения,	2016 – 2020

		стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда, положений о сотрудничестве работников и нанимателя в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, меры морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда	комиссия профсоюзного комитета по охране труда	годы
4.10.		обеспечить предоставление общественным инспекторам по охране труда и представителям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) времени для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения), участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда	2016 – 2020 годы
4.11		отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по охране труда	2016 – 2020 годы
5.	Гарантии в сфере труда и пенсионное обеспечение			
5.1.		осуществление общественного контроля за предоставлением установленных коллективным договором гарантий работникам при контрактной форме найма:	комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о	2016 – 2020 годы

			туде	
5.1.1.		продлевать контракты с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины	администрация здравоохранения	организации 2016 – 2020 годы
5.1.2.		продлевать, заключать новые контракты с матерями, отцами, опекунами (попечителями), усыновителями (удочерителями) у которых на иждивении и воспитании находится трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили свое письменное согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок)	администрация здравоохранения	организации 2016 – 2020 годы
5.1.3.		продлевать (заключать) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины по соглашению сторон на сроки: имеющим стаж работы в организации 5 и более лет – на срок не менее трех лет; имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень, поощрения от органов управления, общественных организаций и т.д.) – на пять лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок	администрация здравоохранения	организации 2016 – 2020 годы
5.1.4.		заключать (продлевать) контракты с работниками, не допускающими нарушений	администрация здравоохранения	организации

		трудоустрой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок)		
5.1.5.		заключать контракты с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети до достижения последними совершеннолетия	администрация организации здравоохранения	2016 – 2020 годы
5.2.		разъяснять трудовому коллективу содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования	комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде; администрация организации здравоохранения	2016 – 2020 годы
6.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний:			
6.1.		проведение «круглых столов» по вопросам прав и гарантий молодых специалистов, закрепления молодежи в организациях: предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленным на работу комиссией по персональному распределению выпускников	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде; по работе среди молодежи	2016 – 2017 годы

6.2.		обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией	администрация организации здравоохранения	2016 – 2020 годы
6.3.		содействие развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества, проведения торжественных мероприятий «Посвящение в профессию»	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.4.		проводить стажировку по индивидуальному плану с целью максимально быстрой и полной адаптации в коллективе	администрация организации здравоохранения	2016 – 2020 годы
6.5.		повышать эффективность формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов; проводить обучение лиц, включенных в кадровый резерв	администрация организации здравоохранения	2016 – 2020 годы
6.6.		способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности в профсоюзе	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.7.		содействовать избранию в состав профсоюзного комитета активистов профсоюзного движения из числа молодежи	комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.8.		содействовать внедрению в работу молодежной комиссии современных образовательных и информационных технологий;	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.9.		привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективного договора, участию в законотворческой деятельности по вопросам	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы

		молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня		
6.10.		включать в коллективный договор дополнительные меры по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах в части:	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.11.		обеспечения молодых специалистов благоустроенным жильем; оказания помощи в предоставлении мест в общежитиях других организаций независимо от ведомственной принадлежности иногородним учащимся; закрепления за молодыми специалистами на определенный срок наставников из числа наиболее опытных работников	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.12.		обеспечения условий для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»; молодым семьям и молодым специалистам полной или частичной компенсации расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилых помещений в домах государственного жилого фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилого фонда и общежитиях за счет остающихся в распоряжении учреждения средств от приносящей доходы деятельности	администрация организации здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2016 – 2020 годы
6.13.		развивать систему наставничества как один из	администрация организации	2016 –

		методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов: закрепление наставников на 1 год из числа наиболее опытных работников; включение в коллективный договор мер материального стимулирования труда наставников	здравоохранения, комиссия профсоюзного комитета по работе среди молодежи	2020 годы
7.	Развитие физической культуры и спорта			
		включать в коллективный договор меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде; по физкультурно-оздоровительной работе	2016 – 2020 годы
8.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа:			
8.1.		включать в коллективный договор меры, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде; по культурно-массовой работе	2016 – 2020 годы
8.2.		включать в коллективный договор меры морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве	администрация организации здравоохранения, комиссии профсоюзного комитета: по заработной плате и занятости; по общественному контролю за	

			соблюдением законодательства о труде; по культурно-массовой работе	
--	--	--	---	--